


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Покровский детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
физическому развитию детей «Колокольчик»
303170, Орловская область, пгт Покровское, ул 50 лет Октября д. 13 тел. 2-19-65

Согласовано:
с профсоюзным комитетом
Председатель профсоюзного комитета
Антонова Н.В.

Протокол № 1 от 22.08.2018 г.

Утверждаю:
заведующий МБДОУ
Покровский д/сад
«Колокольчик»
М. Сидякина
Приказ № 38/2 от 22.08.2018 г.



**Положение
об аттестации педагогических работников
с целью подтверждения соответствия
занимаемой должности**

Принято на общем собрании трудового коллектива
(протокол № 1 от 22.08.2018года)

пгт Покровское

2018г

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок аттестации педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения МБДОУ Покровский детский сад «Колокольчик» с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.2. Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий; повышение эффективности и качества педагогического труда;

- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;

- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников.

1.3. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам.

2. Организация процедуры

2.1. Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, проработавших в занимаемой должности два и более лет, и не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).

Педагогические работники в ходе аттестации проходят квалификационные испытания в письменной форме по вопросам, связанным с осуществлением ими педагогической деятельности по занимаемой должности.

2.2. К категории педагогических работников, подлежащих обязательной аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности относятся лица, занимающие должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010г. №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»).

Руководящие работники, осуществляющие преподавательскую работу, проходят аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой преподавательской должности на общих основаниях, если по этой должности не имеется квалификационной категории.

2.3. Аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности не подлежат:

- педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;

- беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и

родам; педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- педагогические работники, находящиеся в длительном отпуске сроком до одного года.

Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

2.4. Основанием для проведения аттестации является личное заявление работника в детсадовскую аттестационную комиссию.

Заявление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности, информацию о повышении квалификации, сведения о результатах предыдущих аттестаций и, при отрицательной оценке деятельности педагогического работника, характеристику условий труда, созданных в учреждении для исполнения работником должностных обязанностей.

3. Процедура проведения аттестации на соответствие занимаемой должности

3.1. Процедура аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится в три этапа.

3.2. Предварительный этап

3.2.1. Заведующая детским садом или старший воспитатель ответственный за методическую работу в детском саду готовит представление на аттестуемого педагогического работника, информацию о прохождении педагогическим работником повышения квалификации, в том числе по направлению работодателя, за период, предшествующий аттестации, сведения о результатах предыдущих аттестаций, и под роспись знакомит с ним педагогического работника не менее чем за месяц до дня аттестации.

3.2.2. Педагогический работник имеет право подать в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность в межаттестационный период (при первичной аттестации – с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением руководителя.

3.2.3. Работодатель письменно информирует педагогического работника о дате, времени и месте проведения письменного квалификационного испытания не позднее, чем за месяц до даты проведения письменного квалификационного испытания.

3.2. Этап проведения письменного квалификационного испытания

3.2.1. Письменное квалификационное испытание проводится по графику, на базе муниципального учреждения.

3.2.2. Письменное квалификационное испытание проходит в присутствии членов экспертной группы, персональный состав которых утверждается приказом учреждения.

3.2.3. Письменное квалификационное испытание состоит из двух частей:

а) тестирование на знание основных нормативных правовых актов в сфере общего образования;

б) решение двух педагогических ситуаций, или написание конспекта занятия.

Вопросы теста и примеры педагогических ситуаций, или тема занятий, мероприятий аттестуемый педагогический работник выбирает случайным образом

непосредственно во время проведения квалификационного испытания из закрытого списка. Полный банк контрольно-измерительных материалов доводится до аттестуемого для ознакомления с ним в доаттестационный период.

3.2.4. Продолжительность письменного квалификационного испытания составляет 1,5 часа без учета времени, отводимого на организационный момент (0,25 часа).

3.3. Этап принятия решения о соответствии (несоответствии) занимаемой должности

3.3.1. Аттестационная комиссия принимает решение о соответствии (несоответствии) занимаемой должности на основании представления работодателя и заключения эксперта по результатам письменных квалификационных испытаний педагогических работников.

3.3.2. По результатам аттестации педагогического работника с целью подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- а) соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- б) не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

3.3.3. Решение фиксируется в аттестационном листе .

4. Права работодателя в случае признания работника не соответствующим занимаемой должности

4.1. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации, не соответствующим занимаемой должности увольнение допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

Не допускается увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске; беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до восемнадцати лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери (статья 261 ТК РФ).

Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, производится с соблюдением процедуры учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ (часть 2 статьи 82 ТК РФ).

5. Порядок обжалования решений аттестационной комиссии

5.1. Педагогический работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.